



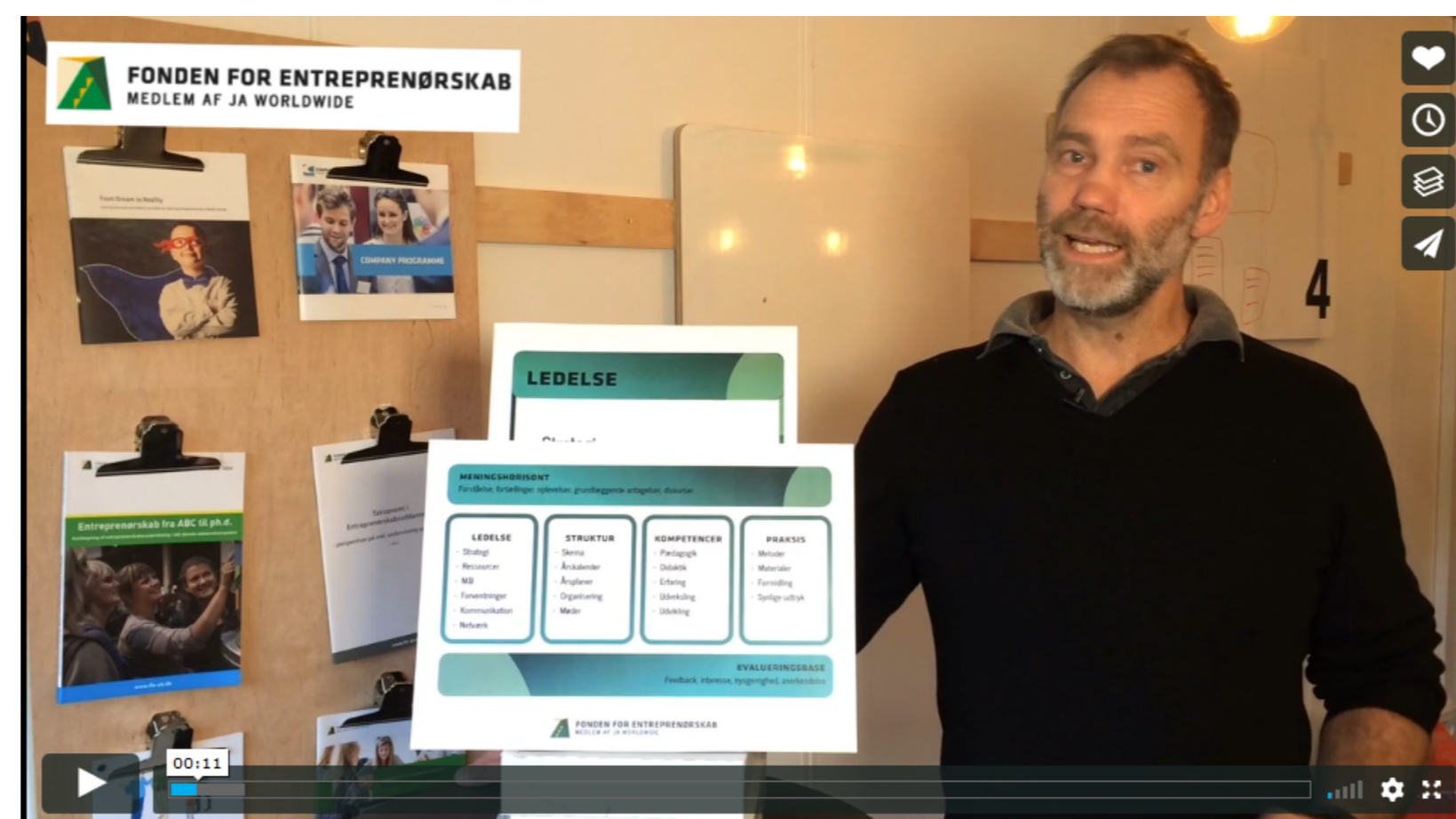
iSkolerMidt på vej mod skæringsdatoen d. 1. juni 2018

Tak for mødet d. 12. april. Det er jo lang tid siden, så lad mig lige ridse det op, vi fik med derfra. Det har nemlig også betydning for styregruppens arbejde i den kommende måned.

Model for spredning og forankring

Mødets mål var at inspirere hinanden til at formulere de enkelte institutioners greb på ledelse. Formålet er, at vi hver især ender op med den konkrete "model for spredning og forankring", som er et af de centrale resultater af projektet.

Anders Rasmussen, FFYE, præsenterede sine overvejelser bag den generiske model, som rigtig mange arbejdede videre med som et rammeværk til at formulere institutionsspecifik model for spredning og forankring. I kan genopfriske hukommelsen og se Anders præsentere sin model i denne video:



For dem af jer, der ikke fik en hardcopy af Anders' model med hjem, kan publikationen findes her:



Jeg synes, modellen fik mange spændende kommentarer med på vejen i arbejdet ved bordene:

Én påpegede muligheden for at inddrage et tidsmæssigt perspektiv for at understrege, at der ikke bliver tale om en kort ledelsesproces. Udviklingen af

modellen i praksis bør meget vel tage flere år.

Én anden drøftelse handlede om at få modellen til at spille sammen med øvrige strategier fra hjemmestitutionen, hvorfor "meningshorisonten" og "evalueringsbase" som minimum bør sammentænkes med eksisterende forhold på institutionen.

Én tredje spændende kommentar gik på at bruge Anders' model som redskab til at trykteste eksisterende tilgange til spredning og forankring af formel efteruddannelse men også best practice. På den måde bliver modellen et evalueringsredskab til at vurdere om nuværende elementer i tilgangen skal styrkes eller måske opbygges *from scratch*.

Jeg vil atter bede hver institution om at færdiggøre det arbejde, mødet satte i gang. Der vil i nogle tilfælde ikke være tale om en endelig model for spredning og forankring, men et skitseret udkast til tilgangen. Jeres arbejde deler I på iskolermidt.dk via bloggen. Tag evt. bare et foto af det, I nu engang har skrevet i den tomme version af Anders' model, og kommenter kort og godt, hvilke overvejelser og erfaringer med sagen I har gjort jer siden d. 12. april.

Del arbejdet inden d. 1. juni. Brug en overskrift, der indeholder institutionsnavn og model for ledelse.

Styregruppemøde d. 7. juni: tovholderens indlæg på bloggen er grundlaget for mødet

7. juni mødes styregruppen, der repræsenterer alle tre uddannelsesområder. Her skal vi bl.a. drøfte alt det indhold, der er kommet på bloggen omkring modeller for ledelse, tovholder-interviews og afrapporteringer af elevudbytte (se evt. nyhedsbrevet af januar 2018, hvor de to sidstnævnte arbejds punkter stod beskrevet).

Drøftelsen skal lede frem til at formulere formål for projektets MOOC samt opsætte rammerne for indholdet på MOOCen.

Det gør det muligt at planlægge udvikle MOOCen, som offentliggøres ved afslutningsseminaret d. 8. november 2018.

Der er endnu ingen blogindlæg om tovholder-interviews (deadline udgangen af februar 2018) eller elevudbytte (deadline 1. juni 2018). Jeg vil derfor bede jer alle om at forsøge at overholde d. 1. juni som en generel deadline, fordi styregruppens retningsangivelse til mig afhænger heraf.

Venlig hilsen
Søren Jørgensen, projektleder iSkolerMidt
sjoe@aacb.dk.

 Website



Copyright © 2018 eVidenCenter, All rights reserved.

Want to change how you receive these emails?
You can [update your preferences](#) or [unsubscribe from this list](#).

